

Regulamin konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki Przedsiębiorstwa Usługowego Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Nowym Tomysłu Spółki z o.o.

Rozdział I: Postanowienia wstępne

§ 1

Niniejszy Regulamin określa tryb i zasady przeprowadzania konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Przedsiębiorstwa usługowego Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Nowym Tomysłu Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, zwanego dalej „Spółką”

§ 2

Konkurs przeprowadza Rada Nadzorcza Spółki, zwana dalej „Radą”

Rozdział II: Postanowienia organizacyjne

§ 3

Do czynności podejmowanych przez Radę, stosuje się postanowienia niniejszego Regulaminu.

§ 4

1. Konkurs odbywa się dwuetapowo.
2. W pierwszym etapie członkowie Rady zapoznają się z dokumentami złożonymi przez kandydatów i rozstrzygają, czy poszczególni kandydaci spełniają formalne kryteria, określone w ogłoszeniu konkursowym opublikowanym w BIP, na stronie internetowej Spółki oraz na jej profilu w portalu społecznościowym.

3. Kandydaci spełniający kryteria podane w ogłoszeniu konkursowym zostają powiadomieni pisemnie o ich dopuszczeniu do drugiego etapu postępowania konkursowego.

§ 5

1. Drugi etap postępowania konkursowego polega na ocenie merytorycznej kandydatów, wynikającej z rozmów kwalifikacyjnych przeprowadzonych przez Radę.
2. Celem rozmów kwalifikacyjnych jest rozpoznanie predyspozycji i umiejętności kandydatów, gwarantujących prawidłowe prowadzenie Przedsiębiorstwa i kierowanie nim.
3. Rada zastrzega sobie prawo swobodnego wyboru kandydata jak również nie dokonania wyboru żadnego kandydata oraz unieważnienia konkursu bez podawania przyczyn.
4. Koszty udziału w postępowaniu konkursowym ponoszą kandydaci. Koszty te nie będą zwracane.

§ 6

1. Od każdego kandydata oczekuje się:
 - 1) posiadania wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższego uzyskanego za granicą uznanego w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
 - 2) posiadania co najmniej 5-letniego okresu zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę, lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 3) posiadania co najmniej 3-letniego doświadczenia na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikającego z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
 - 4) spełniania innych niż wymienione w pkt. 1-3 wymogów określonych w przepisach odrębnych, a w szczególności nie naruszania ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych.
 - 5) przedstawienia zaświadczenia o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego.
 - 6) dobrego stanu zdrowia, gwarantującego możliwość pracy na stanowisku Prezesa Zarządu Spółki, potwierdzonego opinią lekarską wystawioną przez lekarza Medycyny Pracy.

2. Do konkursu nie może przystąpić kandydat, który spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:
 - 1) pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniony w biurze poselskim, senatorskim, poselsko- senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 2) wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
 - 3) jest zatrudniony przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
 - 4) pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej,
 - 5) jego aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.
3. Kandydat winien posiadać minimalną wiedzę o aktualnej sytuacji organizacyjno-prawnej i ekonomicznej Spółki, w zakresie wynikającym co najmniej z danych określonych w Krajowym Rejestrze Sądowym (struktura organizacyjna, przedmiot działalności, wyniki finansowe).

§ 7

1. Pisemne oferty, składane w zamkniętych kopertach, muszą zawierać:
 - 1) oświadczenie kandydata podpisane własnoręcznie o:
 - zgłoszeniu się do konkursu i o wyrażeniu zgody na powołanie na Prezesa Zarządu Spółki,
 - korzystaniu z pełni praw publicznych,
 - posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych,
 - niepodleganiu określonym w ogólnie obowiązujących przepisach oraz wymienionym w § 6 ust. 2 ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowisk członka Zarządu Spółki,
 - zapoznaniu się z Regulaminem konkursu na stanowisko Prezesa Zarządu Przedsiębiorstwa Usługowego Zakład Gospodarki Mieszkaniowej w Nowym Tomysłu Spółki z o.o.,
 - 2) curriculum vitae z opisem osiągnięć zawodowych kandydata,
 - 3) oryginały lub uwierzytelnione przez notariusza odpisy dokumentów potwierdzających wykształcenie oraz kwalifikacje o których mowa w § 6
 - 4) zaświadczenie o niekaralności,
 - 5) opinię (zaświadczenie) o stanie zdrowia, wystawioną przez lekarza Medycyny Pracy,

- 6) oryginały, odpisy lub kserokopie dokumentów potwierdzających dotychczasowy przebieg pracy zawodowej oraz inne osiągnięcia zawodowe bądź naukowe kandydata.
2. Kandydat może dołączyć do oferty inne dokumenty, ich odpisy bądź kserokopie, o ile uważa, iż mogą być one pomocne w dokonaniu jego wyboru przez Radę.
3. Składając ofertę kandydat godzi się na wykorzystanie, dla celów związanych z konkursem jego danych osobowych.
4. Po zakończeniu postępowania konkursowego oryginały bądź uwierzytelnione odpisy dokumentów zostaną zwrócone tym kandydatom, których kandydatur nie uwzględniono w postępowaniu konkursowym. Zwrot nastąpi w terminie 7 dni od daty zakończenia postępowania konkursowego osobiście – w siedzibie Spółki, a po tym okresie – w drodze listu poleconego wysłanego na adres podany przez kandydata na jego zgłoszeniu.

§ 8

Po zakończeniu postępowania kwalifikacyjnego, o którym mowa w § 4 oraz § 5 Rada wyłania kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki, spośród osób, które uczestniczyły w drugim etapie postępowania konkursowego, według następujących zasad:

- 1) każdy z członków Rady dysponuje jednym głosem,
- 2) członkowie Rady oddają swoje głosy na kartach do głosowania, przygotowanych przez Przewodniczącego Rady,
- 3) głosowanie jest tajne,
- 4) konkurs jest rozstrzygnięty, gdy jeden spośród kandydatów uzyskał bezwzględną większość oddanych głosów,
- 5) w przypadku, gdy żaden spośród kandydatów nie uzyska bezwzględnej większości głosów, Rada przeprowadza ponowne głosowanie, w którym bierze udział dwoje kandydatów, którzy w głosowaniu pierwszym uzyskali kolejno najwięcej głosów, z zastrzeżeniem punktu „6)”,
- 6) jeżeli kilku kandydatów uzyskało taką samą ilość głosów, do udziału w dalszym postępowaniu kwalifikować się może więcej, niż dwóch kandydatów,
- 7) jeżeli druga tura nie wyłoni kandydata, rada według swego wyboru – bądź przeprowadzi ponowne głosowanie, bądź też ogłosi o ponownym przeprowadzeniu konkursu.

Rozdział III:

Postanowienia końcowe

§ 9

Z czynności Rady sporządza się protokół, który podpisują członkowie Rady.

§ 10

Informacja o wynikach przeprowadzonego konkursu jest jawna. Podaje się ją do wiadomości niezwłocznie po dokonaniu wyboru kandydata na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki w takim samym trybie, jak ogłoszenie o konkursie. Tak samo się postępuje w razie niewyłonienia kandydata lub unieważnienia konkursu.

§ 11

Osoba wyłoniona w drodze konkursu zostanie powołana na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki i zatrudniona na podstawie kontraktu menadżerskiego.

§ 12

Członkowie Rady uczestniczący w postępowaniu konkursowym zobowiązani są do zachowania w tajemnicy wiadomości powziętych w związku z przeprowadzonym konkursem.

§ 13

Od rozstrzygnięcia konkursu odwołanie nie przysługuje.

§ 14

Zmiany w Regulaminie następują w trybie przyjętym w Regulaminie Rady Nadzorczej dla podejmowania uchwał.